

TERMES DE REFERENCES

APPEL A CONSULTATION :

Réalisation d'une analyse du système de gestion de la migration de main d'œuvre au Maroc

- 1. Objectif** : sous la supervision directe de la Coordinatrice de Projet de la Division « Migration, Intégration et Emploi » au Maroc, le/la candidat-e retenu-e sera en charge de réaliser une analyse approfondie du système de gestion de la migration de travail au Maroc, en y incluant une évaluation des politiques, législations et opérations liées à la promotion, le recrutement, la formation, et autres services relatifs à la migration de travail des marocains.
Le rapport inclura aussi une analyse des besoins en termes de renforcement de capacités au sein du système de gestion de la migration de travail au Maroc, afin d'optimiser l'efficacité du service et/ou contribuer à réduire la vulnérabilité des futur-e-s travailleurs-ses migrant-e-s. Le/la consultant-e fournira aussi des recommandations spécifiques visant le renforcement du système.

- 2. Le Projet OIM auquel cette consultation contribue** : Cette consultation contribuera à la mise en œuvre du Projet régional « *Renforcement des Capacités Nationales dans l'application de standards internationaux pour l'amélioration de la gestion de la Migration de Travail dans la région Afrique du Nord et Moyen Orient* », financé par le Fond de l'OIM pour le Développement.

3. Tâches à accomplir

Sur la base d'une méthodologie commune établie pour tous les pays ciblés par le projet, le/la consultant-e devra :

A. Entreprendre une **revue exhaustive** :

- du **cadre politique** au Maroc facilitant la migration internationale de travail des citoyen-ne-s marocain-e-s (toutes les stratégies et autres documents politiques couvrant divers aspects du recrutement depuis l'étranger de Marocain-e-s résidant au Maroc) ; et
- du **cadre législatif** régulant la migration internationale de travail des citoyen-ne-s marocain-e-s (toutes les lois pertinentes, accords bilatéraux de travail, ou autres accords-cadres pertinents, décrets ministériels ou autres actes législatifs secondaires, etc.) ;

B. Entreprendre une **évaluation approfondie** du cadre institutionnel permettant/facilitant la migration internationale de travail de citoyen-ne-s marocain-e-s. L'analyse inclura : i) une **cartographie** de toutes les parties prenantes gouvernementales et non-gouvernementales (telles que les agences privées de recrutement) ; ii) **identification de leurs structures formelles** (tableaux organisationnels, termes de références, procédures standards d'opération) et les **canaux de communication et de coordination** ;

C. Mener à bien une **analyse** sur les pratiques d'application et de mise en œuvre effective l'application du cadre politique, législatif et institutionnel du recrutement éthique des travailleurs-ses migrant-e-s marocain-e-s ;

D. Rédiger un **rapport complet** mettant en relief les résultats de l'analyse du système de gestion de la migration de travail au Maroc, et indiquant les besoins identifiés, et ce afin d'assurer un système efficient et d'apporter des recommandations spécifiques pour son perfectionnement ;

- E. Mettre au point des **produits d'information** et réaliser un **atelier** d'un jour pour les parties prenantes et les partenaires du projet afin de présenter les résultats de l'analyse et ses recommandations ;
- F. Ajuster et finaliser le **rapport** sur la base des retours et recommandations de l'OIM et autres parties prenantes et partenaires du projet.

4. Résultats tangibles et mesurables de la mission :

- A- Soumission d'un rapport final consolidé et approuvé par l'OIM ;
- B- Organisation d'un atelier de validation avec les parties prenantes nationales et présentation des résultats et recommandations.

5. Calendrier de soumission des livrables et détails sur le travail à réaliser :

Output*	Date de Soumission
Soumission d'une première version provisoire du rapport décrivant l'analyse du cadre politique et législatif régulant la migration de travail au Maroc ;	La 3 ^{ème} semaine à compter de la signature de contrat
Soumission d'un draft du rapport analytique sur le cadre institutionnel facilitant la migration internationale de travail des citoyens marocains ;	Le second mois à compter de la signature de contrat
Soumission d'un rapport d'analyse sur les pratiques d'application et de mise en œuvre effective l'application du cadre politique, législatif et institutionnel du recrutement éthique des travailleurs-ses migrant-e-s marocain-e-s ;	Le 3 ^{ème} mois à compter de la signature de contrat
Réalisation d'un atelier d'une journée à l'attention des parties prenantes nationales afin de partager les résultats et recommandations de la recherche ;	Le 4 ^{ème} mois à compter de la signature de contrat
Soumission d'un rapport final reflétant les retours de l'OIM ainsi que de toutes parties prenantes concernées par le projet.	Le 4 ^{ème} mois à compter de la signature de contrat

*Les rapports doivent être rédigés en Français

6. Durée de la consultation :

Le contrat est émis pour une durée de quatre mois, du 30 Avril 2018 au 30 Aout 2018, avec possibilité d'extension.

7. Qualifications :

- a. Un diplôme universitaire supérieur remis par un établissement universitaire agréé, de préférence en études économiques, sociales, politiques ou en droit ;
- b. Expérience professionnelle adéquate en tant que chercheur dans le domaine de la migration, combiné avec une expérience dans la réalisation d'analyse de cadres institutionnels dans le domaine de la migration ;
- c. Bonnes connaissances dans le domaine de la migration de travail et des pratiques de recrutement éthique, bonnes connaissances des politiques nationales et des structures institutionnelles gouvernementales relatives à la migration de travail au Maroc ;

- d. Excellentes capacités rédactionnelles, expérience dans la rédaction de rapports, articles, notes d'information ;
- e. Expérience dans l'animation d'ateliers, formations, et dans la présentation de résultats de recherches dans le cadre d'évènements nationaux ou internationaux ;
- f. Expérience professionnelle et dans la recherche avec des organisations internationales et institutions publiques désirables ;
- g. Excellentes capacités prouvées d'analyse, capacités interpersonnelles et organisationnelles ;
- h. Excellente maîtrise du français et de l'anglais (écrit et parlé) ; Bonne maîtrise de l'arabe (surtout standard).

8. Délai de soumission

Les candidat-e-s intéressé-e-s par cet appel à candidature sont prié-e-s d'envoyer :

- ✓ Un document synthétique décrivant la méthodologie du travail de recherche mandaté ;
- ✓ Un CV complet en langue française, comprenant les contacts de trois références professionnelles ;
- ✓ Une lettre de motivation ainsi que tout autre document pouvant servir de support à la candidature (publication, travail personnel, rapport, référence bibliographique, etc.).

Les candidat(e)s intéressé(e)s par cet appel à consultation sont prié(e)s d'envoyer à l'adresse électronique : oi recrute@iom.int , en indiquant en objet « **Appel à consultation migration de travail au Maroc** » au plus tard le **jeudi 19 avril 2018**, avant **12h00**.