



Termes de Références

I. INFORMATIONS SUR LE POSTE	
Titre :	Point focal « Secteur privé, Emploi et Migration »
Département :	Migration et Développement
Supervision (IOM Mission)	Coordinatrice de programme
Grade du poste	G6
Langues requises	Pratique courante du français et de l'anglais ; connaissance de l'arabe est un fort avantage

II. CONTEXTE GENERAL
<p>« Migration et Développement » est une thématique-clé pour le travail de l'OIM au Maroc. L'objectif est de générer une meilleure compréhension des liens entre la migration et le développement afin d'en exploiter le potentiel, de contribuer au développement durable ainsi qu'à la réduction de la pauvreté. Depuis plusieurs années, l'OIM Maroc est engagée dans plusieurs projets en matière de Migration et Développement et a progressivement élaboré une stratégie sur cette thématique, intégrant notamment des sous-axes stratégiques comme l'appui à la gouvernance locale, les migrations induites par le changement climatique, mais encore le secteur privé et l'emploi.</p> <p>Pour cette dernière thématique, l'OIM met en œuvre aujourd'hui deux projets, qui lui permettront notamment de mieux intégrer le secteur privé dans son portefeuille de partenaires ainsi que d'aborder concrètement la question de l'intégration des migrant-e-s à travers l'emploi.</p> <p>Cette dynamique permettra de renforcer l'axe Migration et Développement de manière substantielle et de nourrir la stratégie thématique.</p>
III. RESPONSABILITES ET TACHES
<ol style="list-style-type: none">1. Assurer la bonne mise en œuvre et le suivi des projets et <i>Recrutement éthique</i> ;2. En lien avec les autres projets de l'axe Migration et Développement, assurer la capitalisation des résultats et bonnes pratiques du projet ;3. Développer et entretenir des partenariats avec le secteur privé au Maroc et en Italie, ainsi qu'avec les institutions marocaines en charge de l'emploi et avec les associations de migrant-e-s ;4. Contribuer au développement de projets en matière de Migration, Secteur privé et Emploi.
IV. RESULTATS ATTENDUS ET LIVRABLES
Globalement, les résultats attendus sont l'atteinte des objectifs des projets, comprenant notamment la production de connaissances à l'attention des partenaires du projet, mais également de l'OIM et des bailleurs. D'autre part, il est attendu le développement de



nouveaux partenariats et le renforcement stratégique des partenariats actuels pour les projets et sur la thématique en question. Enfin, il s'agira de contribuer activement à la mobilisation de nouvelles ressources pour la thématique « Migration et Développement », et particulièrement sur les sous-thématiques « Secteur privé et Emploi ».

L'ensemble de ces résultats seront construits en synergie avec les autres projets de l'axe thématique « Migration et Développement », tels que le projet *crowdfunding*, CD4D, avec une prise en compte effective de la dimension « Migration et Environnement ». Sur le projet *Recrutement éthique*, il s'agira de travailler en synergie avec l'équipe en charge du dossier de la lutte contre la traite des êtres humains.

Comme exemples de résultats, les produits suivants sont attendus :

- Au moins un rapport intermédiaire narratif et financier du projet ;
- L'élaboration de produits de connaissance sur la sous-thématique ;
- Tout document relatif à la mise en œuvre, au suivi et au développement de projets.

V. COMPETENCES

Compétences organisationnelles :

- justifier d'une expérience dans l'assistance de la gestion de projet, et particulièrement en matière de développement local ;
- justifier d'une expérience en matière de développement de projet ;
- justifier de la capacité à produire des outils de connaissances ;

Compétences fonctionnelles :

Partenariats et stratégie :

- justifier de la capacité à développer des partenariats et à animer des réseaux de partenaires ;
- justifier de la capacité à identifier les besoins et interventions nécessaires au soutien des homologues, clients et partenaires potentiels ;
- justifier de la capacité à contribuer à l'élaboration et à la mise en œuvre de stratégies à vocation politique
- justifier de la capacité à promouvoir l'agenda en matière de Migration, Développement et Environnement de l'OIM Maroc.

Promouvoir la capitalisation des connaissances et leur partage

- Faire valoir la valeur ajoutée des idées innovantes, capitaliser sur les succès et les réintroduire dans la mise en place de nouvelles approches ;
- Identifier les nouvelles approches et stratégies qui promeuvent l'usage d'outils et de mécanismes innovants.

Connaissance des métiers et expertise technique



- comprendre les aspects les plus complexes de domaines spécialisés ainsi que les concepts fondamentaux des disciplines liées ;
- se maintenir à jour des dernières évolutions dans les domaines et disciplines professionnelles et les connaissances de métier, chercher à se construire et se développer professionnellement ;
- démontrer une compréhension exhaustive des technologies de l'information et les mettre en œuvre dans ses missions professionnelles.

Discipline Personnelle

- se concentrer sur les résultats à atteindre pour le client et répondre positivement aux retours et critiques ;
- approcher continuellement son travail de façon énergique et avec une attitude positive et constructive ;
- démontrer d'une ouverture d'esprit au changement et d'une capacité à gérer la complexité ;
- démontrer d'aptitudes fortes pour la communication à l'orale comme à l'écrit
- conserver son calme et son contrôle, même sous pression.

VI. EXPERIENCE ET CONNAISSANCES REQUISES

Education	Un master obtenu dans une discipline adaptée (e.g. Migration, Environnement et/ou Changement climatique, Economie, Planification urbaine et régionale, Développement économique local et/ou rural, Analyse des politiques publiques, Développement du secteur privé).
Expérience	<p>Un minimum de deux (2) ans d'expérience qualifiée sur le développement local et la migration, avec un intérêt particulier pour la politique, les stratégies, l'élaboration et la mise en œuvre de programmes.</p> <p>Une expérience professionnelle passée sur des questions de migration et de développement est un atout considérable, ainsi qu'une habileté prouvée de créer et mettre en place des supports de connaissances et de renforcement des capacités.</p> <p>Connaissances informatiques de la suite Microsoft Office (Word, Excel, Outlook) et des applications liées à l'internet.</p>
Langues	Français et anglais, une connaissance de l'arabe et du berbère est un fort avantage

CANDIDATURE



International Organization for Migration (IOM)
Organisation Internationale pour les Migrations (OIM)

المنظمة الدولية للهجرة

Lettre de motivation, CV détaillé, 2 personnes de référence à envoyer avant le 01 octobre 2017 à minuit à iomrecrute@iom.int, en indiquant dans l'objet de l'email le titre : «Point focal Secteur privé, Emploi et Migration». Nous vous invitons à postuler pour cette offre d'emploi seulement si vous possédez les qualifications requises. Uniquement les candidats présélectionnés seront contactés pour passer les entretiens.