



Termes de Références

I. INFORMATIONS SUR LE POSTE	
Titre :	Chargé de Programme Migration, Développement et Environnement en charge des projets INDIMAJ-Oriental, Migration Mainstreaming et ICMD
Département:	Migration et Développement
Supervision (IOM Mission)	Chef de Mission
Type de Contrat :	Coordinateur Migration, Développement et Environnement
Niveau du poste	NO-A
Langues requises	Pratique courante du français et de l'arabe ; connaissance de l'anglais est un fort avantage
Durée du Contrat	

II. CONTEXTE GENERAL
<p>« Migration et Développement » est une thématique-clé pour le travail de l'OIM au Maroc. L'objectif est de générer une meilleure compréhension des liens entre la migration et le développement afin d'en exploiter le potentiel, de contribuer au développement durable ainsi qu'à la réduction de la pauvreté. Depuis plusieurs années, l'OIM Maroc est engagée dans plusieurs projets en matière de Migration et Développement et a progressivement élaboré une stratégie sur cette thématique. intégrant notamment des sous-axes stratégiques comme l'appui à la gouvernance locale et les migrations induites par le changement climatique. Dans une large mesure, la migration et le développement reste un champ d'action relativement neuf pour les administrations locales et un soutien ciblé est nécessaire pour articuler pleinement le potentiel que les autorités locales peuvent apporter à ce champs.</p> <p>Il convient aujourd'hui de renforcer la stratégie de l'OIM Maroc en matière de Migration, Développement et Environnement, notamment à travers l'optimisation et la systématisation des synergies entre les différents projets et au développement de nouveaux projets et programmes. A l'égard des partenaires de l'OIM, il s'agit également de Le Coordinateur de Programme Migration, Développement et Environnement en charge des projets INDIMAJ-Oriental, <i>Migration Mainstreaming</i> et ICMD travaillera en étroite collaboration avec la Cheffe de mission et la chargée de programme de l'OIM Maroc afin de mettre son expertise technique à disposition de cette stratégie et à la bonne mise en œuvre des principaux projets de l'OIM Maroc en matière de Migration et de Développement.</p>
III. RESPONSABILITES ET TACHES



1. Appuyer le *management* de l'OIM Maroc dans l'élaboration, la mise en œuvre et le suivi de sa stratégie en matière de Migration et Développement et de Migration, Environnement et Changement climatique ;
2. Coordonner le groupe thématique « Migration et Développement » de l'OIM Maroc, apporter un appui technique aux partenaires stratégiques de l'OIM sur la thématique ;
3. Coordonner la mise en œuvre et le suivi de projets sur les thématiques « Migration, Développement et Environnement », tels que « *Migration Mainstreaming* », INDIMAJ-Oriental et l'ICMD ;
4. Contribuer au développement de projets nationaux et régionaux en matière de Migration, Développement et Environnement.

IV. RESULTATS ATTENDUS ET LIVRABLES

Globalement, les résultats attendus sont le renforcement et la pérennisation d'une stratégie de l'OIM Maroc en matière de « Migration, Développement et Environnement », avec un accent mis sur le développement local et en lien avec les autres axes stratégiques de la mission. D'autre part, il s'agit de renforcer les capacités et l'expertise de l'équipe « Migration et Développement » de la mission afin de stimuler la mise en synergie entre les projets, la capitalisation des résultats, acquis et bonnes pratiques, la communication externe, ainsi que la créativité en matière de développement de projets. L'ensemble de ces résultats contribuera notamment à renforcer l'expertise technique et le positionnement stratégique de l'OIM auprès de ses partenaires institutionnels régionaux, nationaux et locaux.

Plus spécifiquement et dans ce cadre, il s'agit de veiller à la bonne mise en œuvre des projets tels que « *Migration Mainstreaming* », INDIMAJ-Oriental et l'ICMD.

Comme exemples de résultats des domaines de travail « Migration, Développement et Environnement » décrits ci-dessus, les produits suivants sont attendus :

- Réunions du Groupe thématique « Migration et Développement » (au moins 6 pendant l'année)
- Au moins une formation annuelle thématique à l'attention du staff de l'OIM
- Rapports intermédiaires et finaux des projets coordonnés
- Tout document relatif à la mise en œuvre, au suivi et au développement de projets.

V. COMPETENCES



Compétences organisationnelles :

- Justifier d'une expérience dans la coordination d'initiatives à multiples parties prenantes au niveau local et national ;
- Justifier de la capacité à promouvoir le partage de connaissances et les systèmes et outils de gestion des connaissances ;

Compétences fonctionnelles :

Plaidoyer et capacité à promouvoir des programmes et stratégies à vocation politique :

- Créer des stratégies de sensibilisation efficaces
- Analyser des situations politiques et des scénarii et contribuer à la formulation de réponses institutionnelles.

Mettre en place des partenariats stratégiques

- Se mettre en réseau de façon efficace avec les partenaires, mettre à profit les opportunités de construire des alliances stratégiques pertinentes, en lien avec le mandat et la stratégie de OIM Maroc et des projets/programmes coordonnés ;
- Identifier les besoins et interventions nécessaires au soutien des homologues, clients et partenaires potentiels ;
- Promouvoir l'agenda en matière de Migration, Développement et Environnement de l'OIM Maroc.

Promouvoir la capitalisation des connaissances et leur partage

- Faire valoir la valeur ajoutée des idées innovantes, capitaliser sur les succès et les réintroduire dans la mise en place de nouvelles approches ;
- Identifier les nouvelles approches et stratégies qui promeuvent l'usage d'outils et de mécanismes innovants.

Connaissance des métiers et expertise technique

- Comprendre les aspects les plus complexes de domaines spécialisés ainsi que les concepts fondamentaux des disciplines liées;
- Se maintenir à jour des dernières évolutions dans les domaines et disciplines professionnelles et les connaissances de métier, chercher à se construire et se développer professionnellement ;
- Démontrer d'une compréhension exhaustive des technologies de l'information et les mettre en œuvre dans ses missions professionnelles.

Leadership and Discipline Personnelle



- Se concentrer sur les résultats à atteindre pour le client et répondre positivement aux retours et critiques ;
- Approcher continuellement son travail de façon énergique et avec une attitude positive et constructive ;
- Démontrer d'une ouverture d'esprit au changement et d'une capacité à gérer la complexité ;
- Démontrer d'aptitudes fortes pour la communication à l'orale comme à l'écrit
- Conserver son calme et son contrôle, même sous pression.

VI. EXPERIENCE ET CONNAISSANCES REQUISES

Education:	Un master obtenu dans une discipline adaptée (e.g. Environnement et/ou Changement climatique, Economie, Planification urbaine et régionale, Développement économique local et/ou rural, Analyse des politiques publiques, Développement du secteur privé et Migration).
Expérience:	<p>Un minimum de cinq (5) ans d'expérience qualifiée sur le développement local et la migration, avec un intérêt particulier pour la politique, les stratégies, l'élaboration et la mise en œuvre de programmes. Une expérience internationale ainsi qu'une expérience avec une organisation internationale pour le développement ou une organisation non-gouvernementale réputée est un atout considérable.</p> <p>Une expérience professionnelle passée sur des questions de migration et de développement est un atout considérable, ainsi qu'une habilité prouvée de créer et mettre en place des supports de connaissances et de renforcement des capacités.</p> <p>Connaissances informatiques de la suite Microsoft Office (Word, Excel, Outlook) et des applications liées à l'internet.</p>
Langues	Français et Arabe, une connaissance de l'anglais est un fort avantage