



TERMES DE REFERENCE

I. INFORMATIONS SUR LE POSTE	
Titre :	Chargé national de projet
Département :	Protection et Résilience
Reporte directement à	Chargé des programmes OIM ;
Supervision (Mission OIM)	Chef de mission OIM
Type de Contrat :	NO/A (national)
Niveau du poste	National project officer A
Langues requises	Français, anglais, arabe
Durée du Contrat	1 an
Entrée en poste	Le plus tôt possible
Lieu d'affectation	Rabat

II. CONTEXTE GÉNÉRAL

L'Organisation Internationale pour les Migrations est présente au Maroc en continu depuis le début des années 2000 ; le Maroc est d'ailleurs un Etat membre de l'organisation depuis 1998 et un Accord de siège a été signé en juillet 2006 permettant l'ouverture de la représentation diplomatique de l'OIM en janvier 2007, à Rabat.

Le projet « Assistance et protection des mineurs non accompagnés et séparés au Maroc » vise à contribuer à l'amélioration du système d'assistance et de protection des mineurs non accompagnés et séparés au Maroc en appuyant tous les acteurs étatiques et non – étatiques dans ce but.

III. RESPONSABILITÉS ET TACHES

Le chargé national de projet aura pour tâches principales de coordonner l'implémentation des activités OIM du programme « Assistance et protection des mineurs non accompagnés et séparés au Maroc » tout en assurant les synergies et la coordination avec les initiatives de protection et d'intégration de l'enfance et de la jeunesse mises en place par l'OIM Maroc.

Le coordinateur OIM du projet, basé à Rabat, travaillera sous la supervision globale du Chef de Mission de l'OIM Maroc et directe du chargé des programmes OIM.

Le travail du coordinateur consistera à :

- Coordonner la mise en œuvre efficace et la gestion globale du projet en coordination avec la chargée de programmes et le Bureau Régional, en surveillant les aspects politiques, administratifs et financiers du projet.
- Assurer le monitoring des aspects spécifiques de la mise en œuvre du projet, identifier les problèmes et proposer rapidement des actions correctrices, analyser les progrès et les rapports d'implémentation, identifier et rapporter les événements marquants du projet, les décisions, les problèmes ou les déviations.
- Assurer la liaison, coopérer et coordonner avec les autres projets de la thématique et les parties prenantes concernées tels que les homologues des gouvernements nationaux et locaux, la société civile, les organisations nationales et internationales qui promeuvent la protection, le développement socio-économique, le dialogue et la cohésion sociale.
- En étroite coordination avec la CoM, Chargée de programmes et Protection Officer, soutenir le



développement de stratégie et actions nationales dans la question de la protection et intégration de l'enfance et des ENAS, cohérentes avec le mandat et les politiques de l'OIM, en particulier les objectifs de développement durable, le Pacte mondial sur les migrations et les accords internationaux.

- Assurer une soumission de qualité dans les délais de tous les rapports de projet conformément aux objectifs fixés dans les documents de projet, garantir le respect général des exigences contractuelles, des intérêts et des attentes des donateurs et de l'OIM.
- Préparer des mises à jour régulières, des résumés de projets, des communiqués de presse et d'autres supports d'informations pertinents, en fonction des besoins spécifiques du projet.
- En coordination avec le personnel de projet sur le terrain, organiser et entreprendre des visites périodiques sur le terrain (dans la mesure du possible) dans les sites de mise en œuvre du projet concernés pour surveiller les changements potentiels dans les contextes du projet, évaluer les risques potentiels et travailler pour faciliter la mise en œuvre des recommandations des rapports de suivi du projet. Représenter l'OIM auprès des différentes parties prenantes dans les discussions/réunions de coordination liées à la mise en place du projet et s'assurer que suffisamment d'information sont diffusées sur le projet et assurer une coordination avec les représentants locaux, si nécessaire
- Assurer la participation de l'OIM dans des conférences workshops, groupes de travail et reunion de coordination inter-agences et autres évènements
- Développer des propositions de projet et participer au développement de matériels de communication, notes conceptuelles et autres documents programmatiques
- Accomplir toute autre tâche pouvant être assignée

IV. COMPÉTENCES

TECHNIQUES ET COMPORTEMENTALES

Compétences organisationnelles :

- Justifie d'une expérience en gestion de projet, et particulièrement concernant les questions migratoires ;
- Identifie les activités et tâches prioritaires pour soi et les autres ;
- Justifie de la capacité à produire des outils de connaissances ;
- Identifie les risques liés à la mise en œuvre du projet et propose des solutions pour faire face à ces risques.

Responsabilité :

- Fait preuve de capacités managériales ;
- Accepte et donne des critiques constructives ;
- Suit toutes les procédures, les processus et les politiques pertinentes de l'OIM ;
- Respecte les délais et la qualité des exigences des résultats ;
- Surveille son propre travail afin d'en corriger les erreurs ;
- Prend la responsabilité par rapport aux engagements et aux lacunes.

Apprentissage continu :

- Contribue à l'apprentissage de ses collègues ;
- Démontre un intérêt pour l'amélioration des compétences pertinentes ;



- Démontre un intérêt à acquérir les compétences nécessaires à d'autres domaines fonctionnels ;
- Se tient au courant de l'évolution de son propre domaine professionnel.

Communication :

- Partage activement des informations pertinentes ;
- Écoute attentivement, communique clairement et est à l'écoute de commentaires sur l'évolution des priorités et procédures ;
- Écrit clairement et efficacement ;
- Fait preuve de capacités en matière de suivi et évaluation de projets.

Performance de gestion :

- Fournit un retour constructif aux collègues ;
- Fournit des évaluations justes, précises, opportunes et constructives au personnel.

Professionnalisme :

- Identifie les problèmes, les opportunités et les risques ;
- Intègre les enjeux liés au genre et favorise la participation égale des sexes ;
- Persistant, calme et poli dans la face de défis et de stress ;
- Traite tous les collègues avec respect et dignité ;
- Fonctionne efficacement avec des personnes de cultures différentes en s'adaptant au contexte culturel.

Travail d'équipe :

- Contribue activement à un environnement d'équipe efficace et agréable ;
- Contribue à et suit les objectifs de l'équipe ;
- Délègue les tâches et les responsabilités ;
- Prend la responsabilité conjointe pour le travail de l'équipe.

Compétences Techniques :

Excellentes compétences en informatique, en particulier dans les applications MS Office tels que MS Word, MS Excel, MS Access, Internet Explorer.

EDUCATION

- Titulaire d'un diplôme (Bac+5) en relations internationales, sciences politiques ou sociales, management, etc. ou tout autre domaine connexe avec au moins six années d'expérience professionnelle dans les domaines susmentionnés.
Ou :
- Diplôme universitaire avec huit années d'expérience professionnelle dans les domaines susmentionnés.

EXPERIENCE

- Expérience de travail sur la migration, l'enfance et les questions de coopération internationale ;
- Expérience en matière de gestion, de suivi et d'évaluation de projets ;
- Expérience en matière de monitoring et reporting de projets ;
- Connaissance approfondie de la protection de l'enfance et du vivre ensemble ;
- Très bonne connaissance du système institutionnel marocain et des Nations Unies



IOM International Organization for Migration
OIM Organisation internationale pour les migrations
OIM Organización Internacional para las Migraciones

LANGUES

- Excellente maîtrise du français et de l'anglais (écrit, lu et parlé)
- La maîtrise de l'arabe (classique et dialectale) est fortement conseillée.

IV. DELAI DE SOUMISSION

Veillez envoyer un CV à jour, une lettre de motivation en français et en anglais ainsi que 2 personnes de référence à l'adresse email oimrecrute@iom.int au plus tard le **22 mars 2020 avant minuit en reportant le nom du poste en objet.**

Nous invitons à postuler pour cette offre d'emploi seulement si vous possédez les qualifications requises. Seul les ressortissants marocains et les résidents au Maroc seront retenus.