



International Organization for Migration (IOM)
The UN Migration Agency

Annnonce de vacance de poste

Ouvert aux candidats internes et externes

I. INFORMATION SUR LE POSTE	
Titre	Program Officer (Spécialiste genre, développement inclusif et gestion des connaissances)
Grade	NOA
Lieu d'affectation	Tanger, Maroc
Type de contrat	Un an fixe avec possibilité d'extension
INFORMATION RELATIVE AU RECRUTEMENT	
Date de clôture	Le 16 janvier 2020
Date de prise de fonctions	Dès que possible
Type de recrutement	Ouvert aux candidats internes et externes
<p>Fondée en 1951, l'OIM est la principale organisation intergouvernementale dans le domaine des migrations et collabore étroitement avec des partenaires gouvernementaux, intergouvernementaux et non gouvernementaux. L'OIM s'est engagée à promouvoir une migration humaine et ordonnée dans l'intérêt de tous en fournissant des services et des conseils aux gouvernements et aux migrants. L'OIM est engagée à créer un environnement diversifié et inclusif. Les candidats internes et externes sont éligibles pour postuler à ce poste. Les candidats internes seront considérés comme des candidats de premier rang dans le recrutement pour ce poste.</p>	
II. CONTEXTE ORGANISATIONNEL	
<p>Le spécialiste genre œuvrera au sein d'un grand programme d'inclusion économique et sociale et de résilience communautaire, couvrant sept centres urbains et plus de 10,000 participants par année, sur une période de cinq ans. Le programme est actif dans la région de Tanger-Tétouan-Al-Hoceima. Le poste est basé à Tanger.</p>	
III. Rôle et Responsabilités	
<p>Le/la GDIL est responsable spécifiquement de l'intégration des aspects genre et inclusion au sein du Programme et, globalement, des processus de développement des connaissances liés à ses objectifs.</p> <p>Le/la GDIL conseille le Programme sur les aspects genre et inclusion et produit les connaissances nécessaires à la progression des savoirs sur les dynamiques sociales liées au développement local dans des environnements urbains défavorisés. Le/la GDIL développe, propose, suit et évalue des orientations et méthodes propres à renforcer les aspects genre et inclusion dans les activités du programme.</p> <p>Le/la GDIL développe et supervise le cadre global de développement et de gestion des connaissances du programme, comprenant les hypothèses et questions afférentes, les études, la</p>	

coordination avec les partenaires de recherche, les indicateurs, la production des données de mise en œuvre, les mécanismes de remontée des informations et d'analyse interne et partenariale.

Sous la supervision de l'Adjointe au Programme (DCOP) de l'OIM, la supervision globale du Chef du Programme (COP) et de la Chef de Mission, la personne retenue sera basée à Tanger et assurera les tâches suivantes :

- Production des analyses sur les aspects genre et inclusion relatifs aux objectifs du Programme ;
- Suivi des connaissances existantes sur le genre et l'inclusion au Maroc et ailleurs ;
- Evaluation des risques liés aux activités relatives au genre et à l'inclusion ;
- Développement de la programmation genre au sein des activités du Programme
- Elaboration et supervision du cadre de gestion des connaissances mis en œuvre par les chefs de composante ;
- Orientation, supervision et édition des études ;
- Coordination, suivi et contrôle des activités de recherche des partenaires ;
- Gestion du plan de suivi de la performance et de la production des données ;
- Gestion des évaluations périodiques de performance
- Production des analyses, briefings, publications et préparation des rencontres d'échange ;
- Formations et évaluation des politiques et pratiques des partenaires de mise en œuvre en genre et inclusion ;

Le/la GDIL supervise le travail d'un/une adjoint(e) et coordonne son travail avec deux agents de suivi-évaluation.

IV. QUALIFICATIONS ET EXPERIENCES REQUISES

EDUCATION

- Diplôme universitaire dans un domaine relié

EXPERIENCE

- Au moins 5 années d'expérience pertinente dans le domaine du développement, avec une spécialisation en matière de genre et d'inclusion sociale ;
- Expérience d'au moins trois ans dans la recherche, la conduite d'études et la production d'analyses ;
- Maîtrise des méthodes et outils de recherche ;
- Bonne capacité de rédaction et d'édition en Anglais, Français et Arabe ;
- Expérience pratique dans des projets de coopération un atout ;
- Capacité à travailler dans un environnement multidisciplinaire et avec plusieurs partenaires locaux et nationaux

V. LANGUES

Requises

Souhaitables

Les langues officielles de l'OIM sont l'anglais, le français et l'espagnol.

Maîtrise de l'Anglais, du Français et de l'Arabe

Connaissance de l'Espagnol souhaitable.

VI. COMPETENCES

Le/la titulaire doit démontrer les valeurs et les compétences suivantes :

Valeurs

Tous les membres du personnel de l'OIM doivent respecter et démontrer ces trois valeurs :

- Inclusion et respect de la diversité : respecte et favorise les différences individuelles et culturelles ; encourage la diversité et l'inclusion chaque fois que possible.
- Intégrité et transparence : maintien des normes éthiques élevées et agit en conformité avec les principes / règles de l'organisation et les normes de conduite
- Professionnalisme : démontre une capacité à travailler de manière composée, compétente et engagée et fait preuve de jugement pour faire face aux défis quotidiens

Compétences de base – indicateurs de comportement niveau 2

Travail d'équipe : développe et promeut une collaboration efficace au sein des unités et entre celles-ci pour atteindre des objectifs communs et optimiser les résultats.

- Fournir des résultats : produit et fournit des résultats de qualité de manière opportune et axée sur le service ; est orienté vers l'action et engagé à atteindre les résultats convenus.
- Gérer et partager les connaissances : cherche continuellement à apprendre, à partager des connaissances et à innover.
- Responsabilité : assume la responsabilité de la réalisation des priorités de l'Organisation et assume la responsabilité de ses propres actions et du travail délégué.
- Communication : encourage et contribue à une communication claire et ouverte. explique des sujets complexes de manière informative, inspirante et motivante.

Compétence managériales – indicateurs de comportement niveau 2

- Leadership : dégage une direction claire, donne l'exemple et démontre la capacité de concrétiser la vision de l'organisation ; aide les autres à réaliser et à développer leur potentiel.
- Autonomisation des autres et instauration de la confiance : crée une atmosphère de confiance et un environnement favorable dans lesquels le personnel peut contribuer de son mieux et développer son potentiel.
- Pensée stratégique et vision : travaille de manière stratégique à la réalisation des objectifs de l'Organisation et communique une direction stratégique claire.

Le staff de l'Organisation et les candidats des états non-membres, ainsi que les candidates externes, seront considérés comme candidats de premier rang. Ce poste est également ouvert aux candidats externes à ces catégories. Le poste est sujet à la signature du contrat de programme avec le bailleur et à l'approbation du ou de la candidat(e) par le bailleur.

La nomination sera subordonnée à la certification que le candidat est médicalement apte à la nomination, à l'accréditation, aux exigences de résidence ou de visa et aux autorisations de sécurité.

Candidature

Les personnes intéressées doivent envoyer une lettre de motivation, un CV détaillé et deux références professionnelles avant le 16 janvier 2020 à minuit à imrecrute@iom.int, en indiquant dans l'objet de l'email le titre : « Spécialiste genre développement inclusif et gestion des connaissances ». Nous vous invitons à postuler pour cette offre d'emploi seulement si vous possédez les qualifications requises.

Le recrutement pour ce poste est un recrutement local.